

働きやすい職場をめざして

# みえの働き方改革 推進企業

登録制度



表彰制度



三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい  
職場環境づくりに向けて積極的に取り組む  
企業等を応援しています。

詳細はコチラから！



## グッドプラクティス賞 株式会社エフテック亀山事業所

(亀山市：製造業)

- 年次有給休暇の繰り越し未消化ゼロを 21 年間継続して達成している。未消化ゼロを継続するため、有給の計画的な取得促進や、休暇を取得しやすくなるよう業務マネジメントを徹底している。
- 育児休業からの復職率が 100%。令和元年度は、男性社員が初めて育児休業を半年間取得した。
- 長期休暇後でも復職しやすいよう、ジョブローテーションや多能工化を推進し、製造ラインの様々なポジションを任せられるよう社員を育成している。
- 工場に隣接する緑地の整備、小中学校の工場見学を積極的に受け入れるなど、地域貢献活動に長年取り組んでいる。
- 生産現場へ大型モニターを導入するなど、ICT 機器の導入を進め、働きやすい職場環境づくりに努めている。



▲小学校工場見学  
(令和2年度は5校、470名を受入)



▲緑地整備活動を14年間実施

## 奨励賞 株式会社四日市事務機センター

(四日市市：小売業)

- 2010年にクラウドシステムを導入し、社内の情報をクラウド化。また、iPadを全社員に支給し、現場の情報を社内外で共有・活用できる体制を構築した。
- 紙資料の80%を電子化し、ペーパーレス化を実現。書類を探す時間の削減、職場の省スペース化にもつながり、生産性が向上した。
- 社員の些細な気遣いや頑張りに対し、気づいた社員がシステム上で仮想通貨を送り、感謝の気持ちを伝える「Gold Rush」制度を整備。見えない努力を発掘してもらえるようになり、社員のモチベーションアップにつながっている。
- 98個のユニークな福利厚生制度を整備。制度は大きく、「健康」「家族」「チームワーク」の3カテゴリーに分類され、各種制度はスマートフォンから申請可能。自宅や出張先からも申請できる。
  - ・ダイ得っと制度：ダイエットした体重をグラム単位で会社が買い取る
  - ・お塾へGO：会社が学習塾の費用を一部負担する
  - ・プレミアムチームデー：月間目標を達成したチームに飲食代を支給 など
- 働くことにワクワクできるオフィス空間・環境・制度を整えている。



▲フリーアドレスのオフィス  
効率改善のアイデアと遊び心が詰まっている



▲作業やWEB会議に集中できる  
「60分集中Room」