

企業情報（女性の活躍に関する情報）

（令和5年4月1日現在）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）30% （契約社員）0% （パート）37.5%
男女別の採用における競争倍率	（正社員）男性：2.74倍、女性：1.93倍 （契約社員）男性：2.66倍、女性：0倍 （パート）男性：1.8倍、女性2.33倍
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）11.88% （契約社員）2.04% （パート）37.5% （派遣）100%
一月当たりの労働者の平均残業時間	31時間
係長級にあたる者に占める女性労働者の割合	4.25%
管理職に占める女性労働者の割合	6.25%
男女別の職種または雇用形態の転換の実績	（正社員）男性：14人、女性：0人 （契約社員）男性：1人、女性：0人 （パート、派遣）男性：0人、女性：0人
男女別の正社員としての再雇用または中途採用の実績	（正社員）男性：17人、女性：6人 （契約社員）男性：9人、女性：0人 （パート）男性：5人、女性：3人
男女の賃金の差異	対象期間：令和4年度 （全労働者）79.9% （正規社員）82.9% （パート・有期社員）77.7%